

## Newsletter Ausgabe 04/2017

Liebe Leserin, lieber Leser,

wir informieren Sie heute über diese Themen/Veranstaltungen:

1. Neue Kampagne der Beratungs- und Inklusionsinitiative Hamburg-BIHA in Kooperation mit der akquinet AG „Inklusion? – na klar! IT-Talente von Menschen mit Einschränkung und Behinderung erkennen, fördern und einstellen“
2. Start der nächsten Ausbildung zum Certified Disability Management Professional (CDMP) **10.10.2017**
3. Information der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration, Integrationsamt zum Thema „Inklusionsvereinbarung“
4. Reminder: Runder Tisch am **04.09.2017** zum Thema „Inklusives Personalmanagement – Empathie und Inklusionskompetenz in der Arbeitswelt“

Herzliche Grüße  
Ihr BIHA-Team



## **1. Neue Kampagne der Beratungs- und Inklusionsinitiative Hamburg BIHA in Kooperation mit der akquinet AG „Inklusion? – na klar! IT-Talente von Menschen mit Einschränkung und Behinderung erkennen, fördern und einstellen“**

In der Beratungsarbeit von BIHA intensivierte sich in den letzten Monaten der Kontakt zum Personalmanagement von AQUINET. Hier ging es vorrangig um Fragen der Stellenbesetzung und der Bewerberauswahl von Menschen mit Einschränkung und Behinderung. Wer sind geeignete Bewerber? Was müssen sie können? Wo muss das Recruitment beim Nachwuchs beginnen? Wie finden potentielle Bewerber und IT-Talente mit Einschränkung und Behinderung den Zugang zum Unternehmen AQUINET? Wer ist intern Ansprechpartner und wer extern?

Wie sich in der Beratung zeigte, gehen diese komplexen Fragen über das Bewerbermanagement hinaus. Das Unternehmen als Ganzes ist gefragt. Dazu gehören auch sein Bekanntheitsgrad im regionalen und sozialen Umfeld, seine Leitbild- und Führungskultur, sein Innovationsmarketing und seine Kooperationen in der Stadt Hamburg.

Schnell stellte sich heraus: *Bei AQUINET ist Inklusion – berufliche Teilhabe – längst nicht nur ein Anliegen, sondern gehört zur Unternehmenskultur und hat seinen festen Platz im Personalmanagement.*

Vor diesem Hintergrund startet am **22. November 2017** unsere gemeinsame Kampagne **Inklusion? – na, klar! IT-Talente von Menschen mit Einschränkung und Behinderung erkennen, fördern und einstellen**

Die Kampagne beginnt im November zur Woche der Inklusion 2017 mit einem Runden Tisch, der potentielle Interessierte mit dem Unternehmen akquinet AG vertraut macht, über die Kampagne informiert und weitere Akzente der Akteure setzt sowie einem Tag der offenen Tür für Multiplikatoren und potentielle Bewerber und IT-Talente mit Einschränkung und Behinderung.

Die Agenda geht Ihnen zeitnah zu. Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen per E-Mail an Katrin Zschirnt, E-Mail: [katrin.zschirnt@faw.de](mailto:katrin.zschirnt@faw.de)



## 2. Start der nächsten Ausbildung zum Certified Disability Management Professional (CDMP) 10.10.2017

### Eine spannende Aufgabe!

# Disability Management

Das Disability Management ist ein betriebliches Verfahren mit dem Ziel, Arbeitsplätze von Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen durch koordinierte Maßnahmen zu erhalten und zu verbessern.



Die Anforderungen an die Arbeitswelt sind u.a. durch den Demografischen Wandel und den steigenden Bedarf an Fachkräften geprägt. Deshalb gilt es Fachkräfte zu halten, die Arbeitsfähigkeit (ability) von Mitarbeiter/innen zu sichern, Ihren Arbeitsplatz zu erhalten und den Demographischen Wandel mit einzuplanen. Eine Möglichkeit diesen Prozess voranzutreiben bietet das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM).

Sie möchten das BEM neu einführen? Sie führen das BEM schon durch und möchten es verbessern? Sie sind neu in diesem Aufgabenbereich?

**Werden Sie zum betriebsinternen Experten!** Unsere nächste Ausbildung zum international anerkannten Certified Disability Management Professional (CDMP) startet im Herbst 2017!



Das Berufsbild des „**Certified Disability Management Professional**“ kurz CDMP oder auch Disability Manager/in wurde geschaffen, um die gesetzlichen Vorgaben, die im § 84, Abs. 2, SGB IX, schon seit 2004 geregelt worden sind, umzusetzen. Seitdem haben wir fast 450 CDMPs geschult und haben kontinuierlich unsere Qualität den aktuellen Erfordernissen angepasst. Jetzt starten wir im Herbst unseren 23. Lehrgang.

Die Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH in Hamburg vermittelt Ihnen umfangreiches Fachwissen, trainiert Ihre persönlichen Kompetenzen und zeigt Ihnen neue Methoden und Arbeitstechniken. In der 15-tägigen Ausbildung werden Sie einen umfassenden Überblick über das Aufgabenfeld des Disability Managers bekommen und sich mit anderen Experten intensiv austauschen können.

## CDMP 23 – 15 Module in 4 Blöcken – Start: 10.10.2017

Die Ausbildung bereitet auf die DGUV (Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung)-Prüfung im Frühjahr 2018 vor.

Die Kosten betragen jeweils Euro 3.975,- für insgesamt 15 Module.

Informationen und Anmeldeformulare finden Sie unter folgender Internetseite:  
<http://www.faw.de/standorte/hamburg/geschaeftsfelder/ausbildung-zum-disability-manager/>

Bei Fragen und / oder Informationswünschen wenden Sie sich gerne an Maike Buchholz,

Telefon 040 280066-40, [maike.buchholz@faw.de](mailto:maike.buchholz@faw.de)



### 3. Information der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration Hamburg, Integrationsamt, zum Thema „Inklusionsvereinbarung“



„Die Inklusionsvereinbarung soll die berufliche Integration von schwerbehinderten Menschen im Betrieb unterstützen, indem Arbeitgeber, Schwerbehindertenvertretung und Betriebs- bzw. Personalräte gemeinsame Ziele vereinbaren. Alle Beteiligten können hierfür die Initiative ergreifen. Diese Vereinbarung erleichtert die Zusammenarbeit im Betrieb und setzt positive Impulse für die Aufgaben der Personalverantwortlichen, aber auch für die der Schwerbehindertenvertretung und der Betriebs- bzw. Personalräte. Ein Prozess wird in Gang gesetzt, von dem nicht nur die schwerbehinderten Menschen profitieren, sondern das gesamte Unternehmen.“

Auszug aus dem neuen Flyer des Integrationsamtes Hamburg, den Sie im Anhang erhalten)

Wir beraten Sie gern zum Thema „Inklusionsvereinbarung“. Anfragen richten Sie bitte an Marlies Faedtke, Telefon: 040/636462-72, E-Mail: [marlies.faedtke@faw.de](mailto:marlies.faedtke@faw.de)



**4. Reminder: Runder Tisch am 04.09.2017 zum Thema „Inklusives Personalmanagement – Empathie und Inklusionskompetenz in der Arbeitswelt“**

wir möchten Sie heute noch einmal auf unsere Veranstaltung Runder Tisch im September aufmerksam machen.

Unsere Schwerpunkte sind: **Inklusionbeauftragter – Jobcoach und Peer.**

**Am 4. September 2017, 09.00 – 12.00 Uhr**

**„Inklusives Personalmanagement -**

**Empathie- und Inklusionskompetenz in der Arbeitswelt**

***Das Potenzial von Menschen mit Einschränkung und Behinderung  
entdecken.***

***Vom Anpassen zum Ermöglichen – Für mehr Inklusion im Unternehmen“***

In Kooperation mit dem Unternehmen akquinet AG  
Kapstadtring 7, 22297 Hamburg/City Nord

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass wir unsere Veranstaltung fotografisch dokumentieren. Falls Sie damit nicht einverstanden sind, informieren Sie uns bitte.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen per E-Mail an Katrin Zschirnt,  
E-Mail: [katrin.zschirnt@faw.de](mailto:katrin.zschirnt@faw.de)



Marlies Faedtke                      Tel.: 040 63 64 62 - 72    marlies.faedtke@faw.de  
Ewa Jakubczak                      Tel.: 040 63 64 62 - 73    ewa.jakubczak@faw.de  
Katrin Zschirnt                      Tel.: 040 63 64 62 - 74    katrin.zschirnt@faw.de  
Yildiz Cordsen                      Tel.: 040 63 64 62 - 71    yildiz.cordsen@faw.de

Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH Hamburg

Beratungs- und Inklusionsinitiative Hamburg (BIHA) Spohrstraße 6, 22083 Hamburg

[www.faw-biha.de](http://www.faw-biha.de)      [biha-hamburg@faw.de](mailto:biha-hamburg@faw.de)



BIHA wird gefördert vom Integrationsamt Hamburg, Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration.