

# Kleiner Ratgeber: Barrierefreie Gestaltung in Unternehmen

In einem Unternehmen, das auf Barrierefreiheit bedacht ist, können alle Angestellten selbstbestimmt und gleichberechtigt ihren Arbeitsalltag bewältigen. Barrierefreiheit nützt allen Beteiligten: Mitarbeitende und Führungskräfte, egal ob mit oder ohne Behinderung, profitieren von einer großzügigen Raumgestaltung, hindernisarmen Wegen, barrierefreier Technik und von einer klaren Kommunikation.

## Dimensionen der Barrierefreiheit:

### Räumliche Gestaltung, z.B.

- Barrierefreie Zugänge des Gebäudes und der Arbeitsräume durch ebene Flächen und Fahrstühle
- Barrierefreie Arbeitsplätze (z.B. großzügig gestaltete Räume, höhenverstellbare Arbeitstische, flexibles Mobiliar)
- Barrierefreie Pausenräume und Toiletten
- Orientierungs- und Leitsysteme

### Digitale Zugänglichkeit, z.B.

- Software, die nach den Standards für barrierefreie Webgestaltung entwickelt wurde – vgl. Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) und Barrierefreie-Informationstechnik-Verordnung (BITV 2.0)
- Barrierefreies Intranet und Internet
- Barrierefreie Dokumente (z.B. PDF)

### Kommunikative Praxis, z.B.

- Klare Kommunikationskultur
- Verwendung von verständlicher Sprache, z.B. Einfache Sprache oder Leichte Sprache
- Einsatz von Gebärdensprachdolmetschern, Schriftdolmetschern und Induktionsanlagen bei Veranstaltungen
- Angemessene Schriftgrößen, Kontraste und Farbverwendung in Dokumenten

### Barrieren in den Köpfen, z.B.

- Verankerung in der Leitungsebene
- Einbeziehen der Belegschaft
- Bewusstseinsbildung (z.B. Schulungen, Info-Veranstaltungen, Erfahrungsaustausch)
- Aktionspläne zur Umsetzung
- Barrierefreies Recruiting

## Empfehlung für interessierte Unternehmen:

- Beziehen Sie Barrierefreiheit so frühzeitig wie möglich in Ihre Planungen ein.
- Beteiligen Sie Experten in eigener Sache – Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Behinderung.
- Das Thema Barrierefreiheit sollte von der Leitungsebene getragen und an die Belegschaft vermittelt werden, um schließlich alle Führungskräfte und Mitarbeitenden für das Thema zu sensibilisieren.
- Weiterführende Informationen: [www.einfach-fuer-alle.de](http://www.einfach-fuer-alle.de), [www.barrierefreiheit.de/infothek.html](http://www.barrierefreiheit.de/infothek.html)